

**Istituto Scolastico Comprensivo « BALILLA
PAGANELLI »**

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado
Metodo Montessori - Scuola Senza Zaino - CI@ssi 2.0
Via Friuli 18 - 20092 Cinisello Balsamo (MI)

Tel. 02.66047583 - Fax: 02.66014616
Cod. Mec.: MIIC82500Q - C.F.: 85007770150 - c/c Post. n° 10897205
EMAIL: miic82500q@istruzione.it - PEC: miic82500q@pec.istruzione.it
SITO WEB: <https://www.isc-paganelli.edu.it>

Cinisello Balsamo, 27 maggio 2019

AL PERSONALE DOCENTE

OGGETTO: Revisione art. 30 Contratto integrativo d'Istituto

Con riferimento alla [Circolare n. 350/DOC - Modalità e criteri per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2018-19](#), si riporta di seguito l'art. n. 30 del Contratto integrativo d'Istituto 2018-2021, come modificato nella seduta straordinaria di contrattazione del 23 maggio u.s., che ha parzialmente accolto la proposta di modifica del Comitato per la valutazione dei docenti, relativa al comma 3:

Art. 30 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è riconosciuta dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine dell'assegnazione del fondo per la valorizzazione del personale docente, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/19 corrispondono a € 24.636,23 (lordo stato) (€ 18.565,36 lordo dip.) (Nota Miur prot.n. 21185 del 24.10.2018)

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

il dirigente scolastico, attraverso l'esame della documentazione inviata dai docenti, attribuisce i punteggi in base ai criteri definiti dal Comitato di Valutazione dei docenti, stilando un elenco in ordine decrescente di punteggio. Il bonus viene conferito ad un numero massimo di docenti pari al 33% degli aventi diritto, incluse le posizioni *ex aequo*.

Per la determinazione dell'entità del bonus si identificano 6 fasce di livello:

1^ fascia da punti 1 a punti 15

2^ fascia da punti 16 a punti 30

3^ fascia da punti 31 a punti 45

4^ fascia da punti 46 a punti 60

5^ fascia da punti 61 a punti 75

6^ fascia uguale o maggiore a punti 76

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Luigi Leo