

# QUESTIONARIO GRADIMENTO DOCENTI ISC PAGANELLI a.s 2018-19

(hanno risposto 81 docenti)

## COMUNICAZIONE

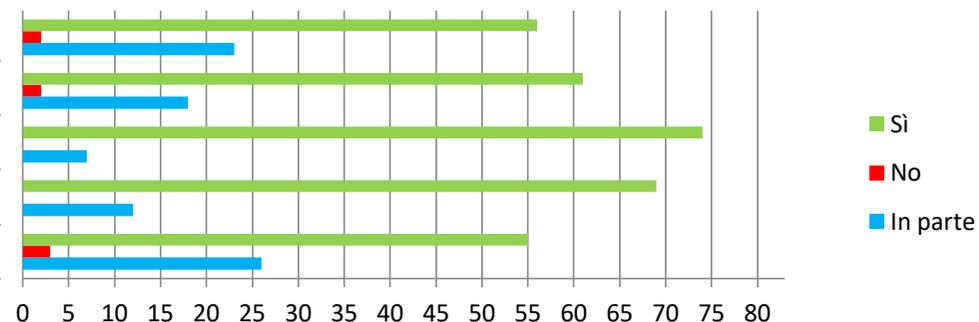
La Dirigenza comunica in maniera efficace gli obiettivi strategici che la scuola si è data

Il sito WEB offre la possibilità di accesso alle informazioni e alla documentazione utile

Il personale di segreteria si mostra disponibile a fornire le informazioni necessarie

I collaboratori scolastici trasmettono efficacemente le informazioni

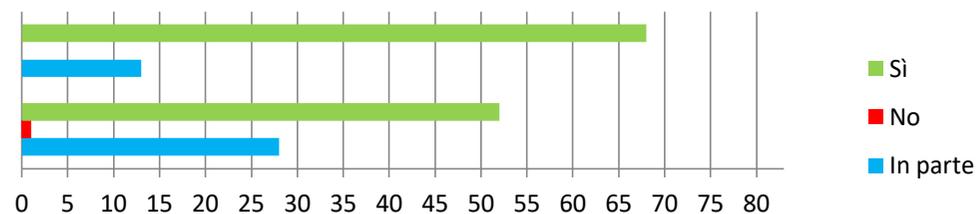
Sono soddisfatto della comunicazione interna



## IMMAGINE

La scuola si impegna a diffondere le sue iniziative al Territorio

Le iniziative della scuola soddisfano le richieste del Territorio



## COINVOLGIMENTO

I docenti sono coinvolti nelle scelte della Dirigenza

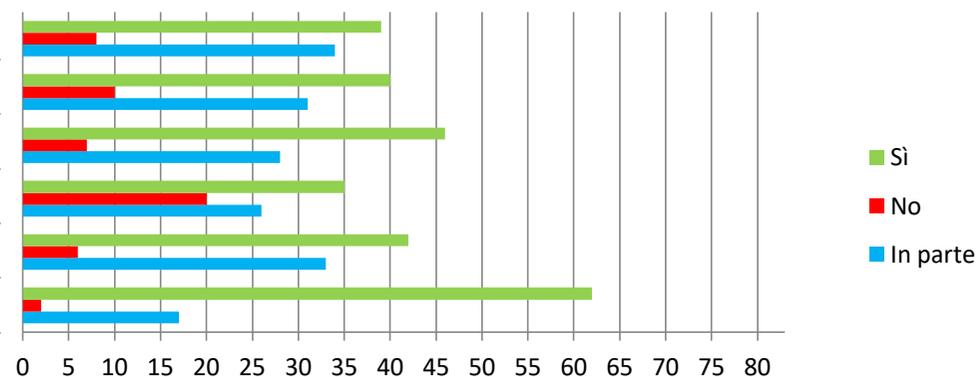
Le scelte didattiche e organizzative della Dirigenza sono discusse preventivamente

La Dirigenza è disponibile a discutere con i docenti le problematiche d'Istituto

Tutti i docenti partecipano in modo attivo e in ugual misura a ruoli extracurricolari

Le famiglie collaborano attivamente all'attività educativa della scuola

Sono soddisfatto di far parte di questa scuola



## LEADERSHIP

Il Dirigente scolastico sa gestire il suo ruolo, richiamando gli obiettivi del PTOF

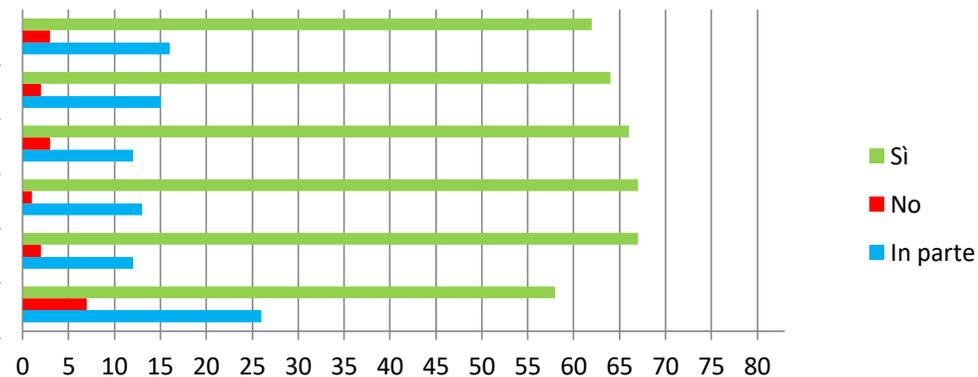
Il Dirigente scolastico è impegnato a promuovere il miglioramento della scuola

I collaboratori del Dirigente supportano in modo efficace il Dirigente scolastico

I referenti dei vari settori organizzano il proprio lavoro in modo efficiente

Il DSGA sa gestire il suo ruolo con efficienza ed efficacia

Sono soddisfatto della Dirigenza



## CLIMA

La Dirigenza accoglie le istanze del personale e contribuisce alla soluzione dei problemi

Le relazioni tra colleghi di plesso sono di collaborazione nel perseguire obiettivi comuni

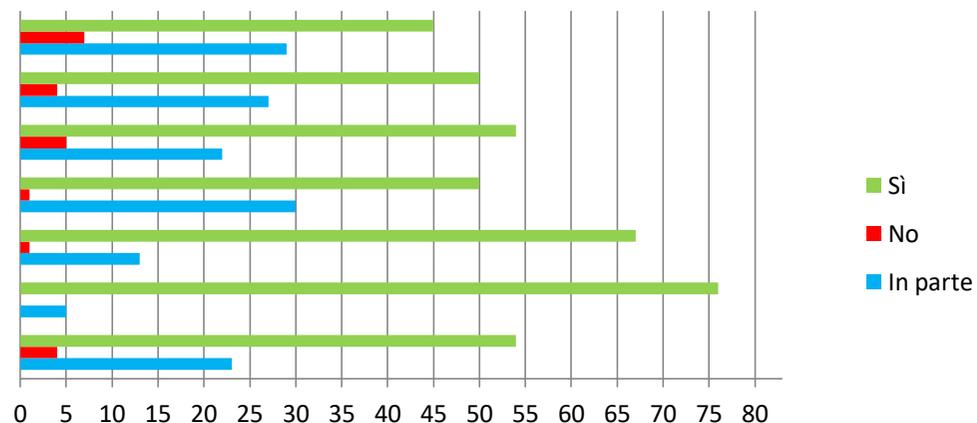
Le relazioni tra colleghi di classi parallele dell'Istituto, sono di collaborazione

Tra i docenti della scuola e le famiglie ci sono rispetto e collaborazione

Tra il personale docente e di segreteria c'è collaborazione

Tra il personale docente e collaboratori scolastici c'è collaborazione

Sono soddisfatto del clima scolastico



## AMBIENTE DI LAVORO

La scuola non presenta barriere architettoniche

Gli spazi della scuola sono confortevoli per il numero di alunni che ospita

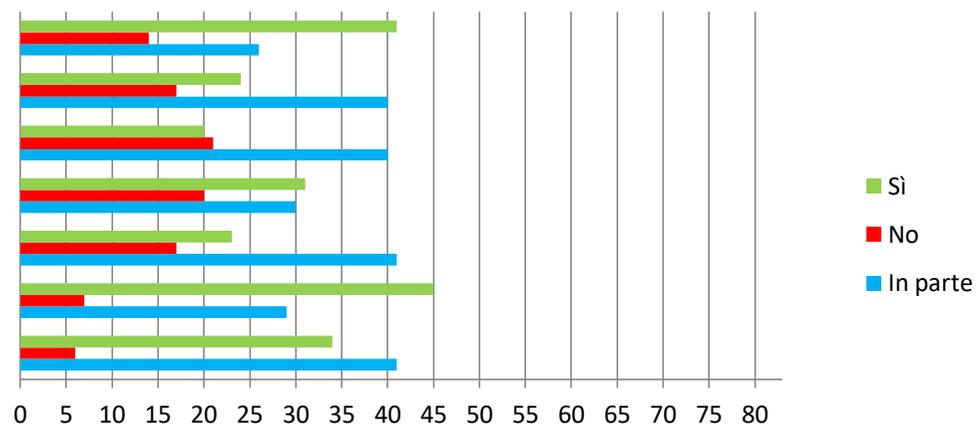
Le attrezzature tecnologiche sono adeguate alle necessità

I laboratori della scuola sono tutti operativi

Eventuali danni (attrezzature, impianti idraulici, elettrici) sono riparati in modo tempestivo

I locali della scuola sono accoglienti e puliti

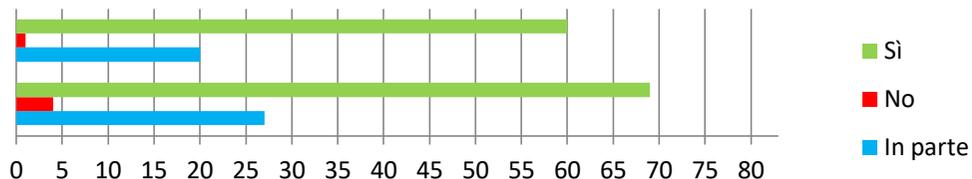
Sono soddisfatto delle strutture dell'Istituto



## OFFERTA FORMATIVA

I docenti della scuola sono soddisfatti del PTOF

Il Curricolo verticale e la programmazione didattica annuale della scuola sono in grado di guidare il lavoro dei singoli docenti



## AREA PROGETTI

Il progetto LENS ha soddisfatto le mie aspettative

L'esperto LENS ha condotto le sue lezioni in modo competente

Gli studenti hanno partecipato in modo attivo al progetto LENS

Gli obiettivi previsti per il progetto LENS sono stati raggiunti

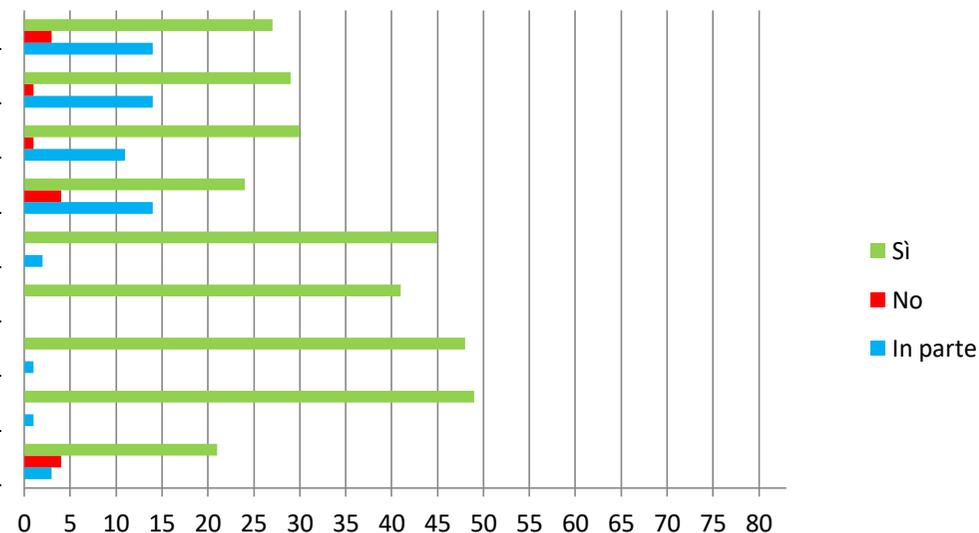
Il progetto di Musica per la scuola Primaria e dell'Infanzia ha soddisfatto le mie aspettative

L'esperto del progetto di Musica ha svolto il lavoro in modo competente

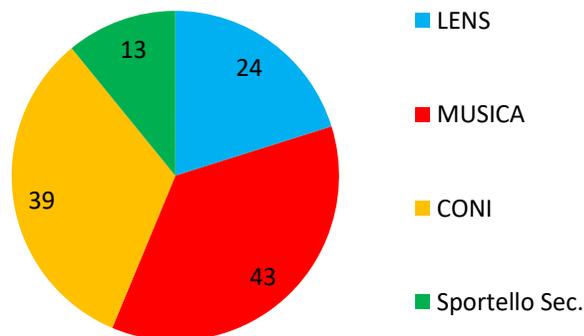
Il progetto CONI ha soddisfatto le mie aspettative

L'esperto del CONI ha condotto le sue lezioni in modo competente

Il progetto "Sportello Psicologico" della Secondaria ha soddisfatto le mie aspettative



## QUALI DI QUESTI PROGETTI RIPROPORRESTI L'ANNO PROSSIMO?



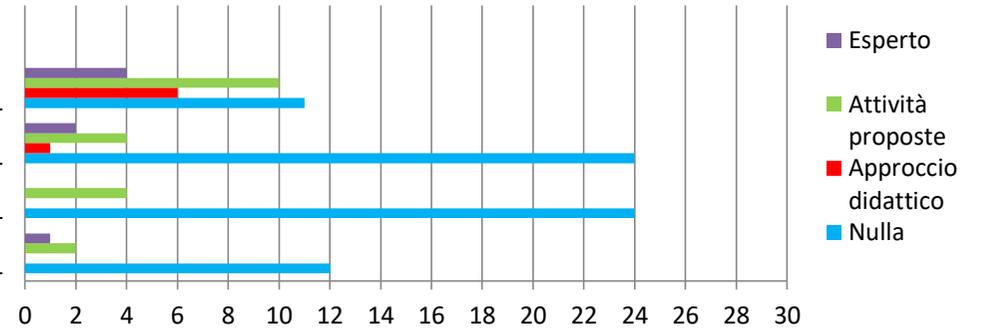
## COSA CAMBIERESTI PER MIGLIORARLI?

LENS

MUSICA

CONI

Sportello Psicologico Secondaria



### Motivazione cambiamento:

Aumentare la presenza dello specialista nel plesso

L'esperto dovrebbe presentare una progettazione ad inizio anno ed un programma finale.

Si rende necessaria una presenza più assidua.

LENS: un'ora a settimana è inutile. Bisogna compattare le ore in un periodo breve per portare avanti un progetto singolo ben definito.

## SODDISFAZIONE PERSONALE

I docenti si sentono appoggiati e sostenuti dal Dirigente scolastico

Gli incarichi di responsabilità sono attribuiti in modo trasparente in base alle competenze

La suddivisione del Fondo d'Istituto è soddisfacente

I criteri dell'assegnazione del "Merito" sono corretti

